

(五)履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	V		<p>一、環境保護</p> <p>本公司導入 ISO 14001 環境管理系統，提高相關部門的環境意識，制定以下環境政策：</p> <p>(1) 珍惜能資源、降低各污染。</p> <p>(2) 持續減廢有害物質使用持續。</p> <p>(3) 實施環保教育工作。</p> <p>二、產品責任</p> <p>本公司訂有「HSF 產品管控制程序」，針對供應商、進料、制程及成品交貨，原物料、副材料等各過程及料檢的環保管控，以達到產品環保化及保護地球。</p> <p>三、勞雇關係</p> <p>人員任用依各部門人力需求，進行人力需求編制，找符合公司核心價值的優秀人才，重視人才留任，透過面談客觀了解員工離職原因及收集相關資訊，對資料進行分析並提供後續改善計畫。</p> <p>四、反貪腐</p> <p>本公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及內部控制制度、核決權限表及職能分工等防弊措施，並配合內部稽核作業、內控自行評估作業及提供違反從業道德舉報管道，落實反貪腐執行措施。</p> <p>五、客戶隱私</p> <p>本公司嚴格遵守商業機密保密，不得探詢或蒐集非職務相關之供應商及客戶營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產，且不得</p>	相符

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			洩漏予他人，以保護商業機密。 六、社會經濟法規遵循 本公司對於法規之遵循已制定相關的作業流程，每年並定期舉辦法務的教育訓練，以深化公司員工對法規的遵循及降低營運風險。	
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司推動企業社會責任專(兼)職單位為管理部，目前仍持續致力於企業社會責任之推動。	相符
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司已於106年12月取得並通過新版環境管理系統ISO 14001之認證(有效期間為106/12/22~109/12/21)，由原物料取得、生產過程、設計開發、產品廢棄、最終處置之環境管理要求，皆依環境管理系統及環保法令規定辦理，並隨時檢討其執行成效，持續改進。	相符
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司近來已推行資源再利用之活動，如使用回收紙張、員工自備水杯與餐具，事務用品與垃圾分類回收等。	相符
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與	V		(三)本公司近年已推行節能減碳相關措施如中午休息時間熄燈一小時，冷氣溫度保持26度恆溫，宣導隨手關燈減少辦公室之用電量	相符

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V		<p>等。</p> <p>(四)本公司大陸廠區每年統計溫室氣體排放量及用水量，並作減量之改善計劃。總公司推動辦公室、廠區及公共區域節能管理，全面使用節能燈具及文件 e 化作業以減少能源的浪費與使用等措施。</p>	相符
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員</p>	V		<p>(一)本公司之管理規章、制度與工作規則等皆依政府各項勞動法令制定與執行，並定期召開「勞資會議」，以維護勞雇雙方之權利義務。</p> <p>(二)本公司遵循政府各項勞動法規訂定員工各項薪資福利措施，另依公司章程明訂按當年度扣除員工酬勞及董監酬勞前之本期稅前淨利，應提撥百分之五至十五為員工酬勞。透過績效考核制度落實員工之績效管理，作為員工酬勞分配之依據。</p> <p>(三)本公司對員工工作環境及人身安全保護措施，簡列說明如下：</p> <p>1.工作環境保護措施</p>	<p>相符</p> <p>相符</p> <p>相符</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
工定期實施安全與健康教育？			<p>(1)機器設備維護與檢查保養：</p> <p>①各項機/儀器設備，依規定項目進行定期檢查、重點檢查及作業檢查。</p> <p>2.環境衛生保護：</p> <p>(1)本公司汐止廠及辦公室內全面禁菸，定期環境清潔及消毒。</p> <p>(2)訂定一般性安全衛生工作、物料搬運儲存安全、電氣安全與噪音作業場所等相關工作規則，定期施作訓練，確保人員各項操作安全。</p> <p>(3)依消防法規定，定期委外進行消防演練，並宣導消防基本常識。</p> <p>3.門禁安全保護：</p> <p>(1)本公司辦公室、倉庫及工廠出入口，均設有門禁管制，並與保全公司簽訂合約，維護辦公室、倉庫及工廠安全。</p> <p>4.災害防治與應變：</p> <p>(1)本公司設有勞工安全衛生管理及急救人員，辦理相關事宜，並依規定實施訓練課程，持續提升員工勞工安全及急救意識。</p> <p>(2)為妥善管理、預防及降低傳染病擴散，特訂定傳染病防治應變管理辦法，並參酌衛生防疫主管機關各類傳染病防疫措施，有效降低辦公室、倉庫及工廠傳染病擴散，並進行預防管理。</p> <p>(3)本公司遇天然災害侵襲時，除依法規定通報主管機關外，各部門所負之工作，依管理單位通知進行事前宣導、疏散，及事後盤點、復原，並回報各工作進度，確保工廠及辦公場域之人員安全。</p> <p>3.人身安全保護措施</p> <p>(1)衛生保護：</p> <p>①本公司依法每三年施作全體員工健康檢查，並與合作醫院不定期辦理健康資訊講座課程。</p> <p>②針對外籍勞工委託仲介公司施作不定期健康檢查；特殊作業環境員工者，</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>定期施作特殊健康檢查。</p> <p>③訂立性騷擾防治管理辦法，設置申訴管道，維護性別工作平等。</p> <p>(2)保險及醫療照護：</p> <p>①本公司員工依法投保勞保(含職災保險)及健保，提供員工基本保障。</p> <p>②洽簽市場具經驗及評價優異之保險公司，規劃符合本公司之團體保險方案，提供因公致傷、殘或死亡之員工第二層保障；因公出差同仁再加保旅平險，予以多重保障。</p> <p>③本公司設置福委會，訂立員工傷病慰問等補助措施。</p> <p>(四) 公司訂有教育訓練辦法、績效管理辦法以及員工晉升管理辦法，藉由執行上述辦法培訓員工職涯能力。</p>	相符
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	V		<p>(五)本公司重視客戶服務，明訂「客戶服務管理程序」及「客戶抱怨處理作業程序」。對產品與服務之行銷及標示，皆依照客戶需求遵循相關法規及國際準則執行辦理。</p>	相符
(六)公司是否訂定			<p>(六)本公司對供應商之管理要求要符合環保、職業安全衛生及勞動人權等規範並定期考核實施情形。</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V			相符
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，並於公司網站建置「公司治理」專區，未來將持續於此揭露企業社會責任之相關資訊	相符
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 本公司秉持永續經營理念，提供員工穩定之工作，維持優質之生活，並為股東提供穩定的報酬，是本公司最基本的社會責任，另針對環境安全與衛生、節能減碳、綠化等環境保護議題亦全力落實執行。				