



## 勞資關係

1. 公司各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

(1) 員工福利措施及實施情形

本公司向來關心且重視員工福利，除依規定按月提撥福利金，成立職工福利委員會，遴選福利委員訂定年度計劃以利辦理各項福利活動外，並由公司辦理員工團體保險、員工在職教育訓練、實施員工分紅等，以達豐富、充實員工福利之目的。

(2) 員工進修、訓練情形

人才是企業重要的資產之一，本公司為創造與保持最佳人力素質，每年定期投入經費進行員工教育訓練，依照工作職能別規劃完整的訓練課程與多元的學習管道，未來本公司將繼續秉持著終身學習的理念，提供員工良好的職能發展。

108 年進修課程彙整表		
單位	進修課程名稱	受訓費用 (元)
董事會	Fast 100*股東價值-中堅企業的成長	5,200
董事會	國內外防制洗錢及打擊資恐相關法	3,000
董事會	審計委員會之相關規範及運作實務	3,000
董事會	企業併購弊案研析---從公司治理?財團法人	3,000
董事會	產業分析的邏輯思考	4,300
董事會	公司治理幕後推手-公司治理人員	4,000
董事會	上市(櫃)公司董事及監察人如何執行	3,000
董事會	經濟制裁和出口管制法及中美貿易(上)	3,000
董事會	經濟制裁和出口管制法及中美貿易(下)	3,000
董事會	2019 全球十大風險解析(上)	3,000
董事會	2019 全球十大風險解析(下)	3,000
董事會	公司治理與最新法制變革	3,000
董事會	數位韌性--董監事與高階主管面對	3,000
董事會	公司法修正下股份有限公司之變革	3,000
董事會	智慧財產權探討-從營業秘密談起	3,000
稽核室	企業初任內部稽核人員職前訓練研	9,900
稽核室	年報關鍵訊息與責任解析:董監事?中華公司	3,000
稽核室	公司重大資訊揭露與董監責任	3,000
運籌本部	經濟制裁和出口管制法及中美貿易	3,000
行政本部	獎金制度的規劃與設計	3,700
行政本部	公司治理與最新法制變革	3,000
行政本部	智慧財產權探討-從營業秘密談起	3,000
財務部	公司治理藍圖下公司治理人員	3,300



會計部	會計主管特續進修課程	7,400
會計部	會計主管特續進修課程	8,000
會計部	電子連接器侵權鑑定與迴避設計	7,000
營運部	急救人員在職教育訓練	800
管理部	急救人員在職教育訓練	800
管理部	企業成長策略與創新突破	3,000
RD 設計部	Solidworks 標準課程	3,150
品保部	輻射防護繼續教育	650
品保部	8D 與品質七手法結合實務應用	3,500

本公司與財務資訊透明有關人員，取得主管機關指定之相關證照情形如下：

1. 國際內部稽核師證照：無
2. 證基會舉辦之企業內部控制基本能力測驗：稽核 1 人
3. 中華民國內部稽核師：無
4. 中華民國會計師：無

### (3) 退休制度及實施情形

本公司依勞動基準法規定，訂定「員工退休辦法」，明訂員工可依規定辦理退休，領取退休金，另依法設立勞工退休基金專戶，舊制按月提撥勞工退準備金，專戶存儲於委託之金融機構，新制亦按月提撥 6%，存入勞工退休金個人專戶。

### (4) 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司制定人事管理規則及人事作業準則，從員工錄用、升遷至退休、撫恤皆有完整規劃，作為公司與員工之共同規範，並定期召開勞資會議以增進勞資雙方意見交流，因此勞資關係和諧，無任何爭議發生。

2. 最近二年度及截至公開說明書刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失（包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實。

:

- (1) 本公司最近年度及截至年報刊印日止並無因勞資糾紛而發生之損失。



(2)本公司遵守勞基法及相關法令之規範，勞資雙方已建立良好的互動關係，故預測未來仍無因勞資糾紛所遭受之損失。