



詮欣人權政策

詮欣身為電子產業公民企業、遵守 RBA 承諾，善盡企業社會責任保障全體同仁基本人權，認同並遵循各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。

詮欣人權政策適用於全球據點，遵守營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障、勞動政策及執行相關措施。人權政策說明如下：

一．多元包容性與平等機會

本公司提供員工性別平等與多元化工作環境，秉持開放公平的原則，不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，禁止騷擾、尊重隱私權，致力營造一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

二．不僱用童工

符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

三．符合基本工資

提供員工符合甚至優於當地法令所要求之最低限度的工資與福利。

四．合理工時

明訂合法且合理的工時管理計畫，並定期關心及管理員工出勤狀況。

五．健康安全職場

重視職場安全與衛生，期望員工能在健康、安全及充滿人性關



懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心，台灣據點以建構安全健康的工作場所及零職災為目標。

六．結社自由

本公司尊重員工的權利，員工可依法自由結社，設立多元社團，並積極宣導同仁加入社團。

七．勞資協商

定期召開勞資會議，以維護勞雇雙方之權利義務。

八．目前執行情形

為提升勞工工作環境與權益，大陸工廠於 2018 年率先通過西門子的 WCA 認證，對於員工上工的工時予以休息，女性工作環境給予友善空間，宗教信仰給予獨立工作環境，員工權益，入職健康檢查，反歧視等等勞工暨女性權益予以實施，做為社會責任以及促進人權保障等等社會責任盡一份心。