

113 年推動永續發展執行情形：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司董事會通過永續發展實務守則，由董事會授權總經理成立永續推行委員會，並委請總經理擔任主任委員，永續推行委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入公司企業文化當中。</p> <p>為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱 ESG）等面向，永續推行委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。詮欣公司亦規劃每年向董事會報告 ESG 執行成果，強化董事會對公司推行 ESG 成果的參與程度。</p>	相符
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司 113 年度風險評估之邊界以台灣總公司及汐止工廠為主。永續推行委員會係透過發放問卷請主要利害關係人填寫，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注程度評分；再發放問卷予公司高階主管填寫各永續議題對公司產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續推行委員會討論後將環境、社會與經濟三個面向綜合取分數前 6 名之永續議題列入本年度的重大主題，確認當年度本公司應優先揭露環境、社會與經濟面向的重大主題分別為節能減碳、供應鏈永續管理、薪酬福利、產品責任/產品安全、營運績效、資安/營業秘密保護、法規遵循，本公司將在永續報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露本公司投身公益的成果。</p>	相符
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立	V		<p>(一) 本公司已取得並通過新版環境管理系統 ISO 14001 之認證 (有效期間為</p>	相符

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
合適之環境管理制度？			2023/12/22~2026/12/21)，由原物料取得、生產過程、設計開發、產品廢棄、最終處置之環境管理要求，皆依環境管理系統及環保法令規定辦理，並隨時檢討其執行成效，持續改進。																
(二)公司是否致力於提升能源之使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司近來已推行資源再利用之活動，如使用回收紙張、員工自備水杯與餐具，事務用品與垃圾分類回收等。	相符															
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		(三)請參閱附表一。	相符															
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(四)本公司之連接器及線材以組裝為主，溫室氣體排放源主要為用電及設備等，其中組裝過程中並不會產生重大污染環境之有害物質與廢水、廢氣，故用水量及廢棄物重量較不具重大性。</p> <p>1.按照ISO14064-1:2018標準，總公司與汐止工廠近2年盤查資料如下，111~112年資料已取得第三方SGS之查證證書：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>溫室氣體排放 (公噸 CO2e)</th><th>直接排放 (範疇一)</th><th>間接排放 (範疇二)</th><th>其他排放 (範疇三)</th><th>合計</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112 年</td><td>39.7428</td><td>303.2140</td><td>110.9015</td><td>453.8583</td></tr> <tr> <td>113 年</td><td>40.4656</td><td>321.7621</td><td>146.5510</td><td>508.7787</td></tr> </tbody> </table>	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	直接排放 (範疇一)	間接排放 (範疇二)	其他排放 (範疇三)	合計	112 年	39.7428	303.2140	110.9015	453.8583	113 年	40.4656	321.7621	146.5510	508.7787	相符
溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	直接排放 (範疇一)	間接排放 (範疇二)	其他排放 (範疇三)	合計															
112 年	39.7428	303.2140	110.9015	453.8583															
113 年	40.4656	321.7621	146.5510	508.7787															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<p>2. 大陸東莞廠按照 ISO14064-1:2018 標準，總公司與汐止工廠近2年盤查資料如下，111~112年資料已取得第三方SGS之查證證書：</p> <table><tr><th>溫室氣體排放 (公噸 CO2e)</th><th>直接排放 (範疇一)</th><th>間接排放 (範疇二)</th><th>其他排放 (範疇三)</th><th>合計</th></tr><tr><td>111 年</td><td>19.13</td><td>50.60</td><td>5,752.94</td><td>5,822.67</td></tr><tr><td>112 年</td><td>25.03</td><td>395.68</td><td>1,920.52</td><td>2,341.23</td></tr></table>	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	直接排放 (範疇一)	間接排放 (範疇二)	其他排放 (範疇三)	合計	111 年	19.13	50.60	5,752.94	5,822.67	112 年	25.03	395.68	1,920.52	2,341.23	
溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	直接排放 (範疇一)	間接排放 (範疇二)	其他排放 (範疇三)	合計															
111 年	19.13	50.60	5,752.94	5,822.67															
112 年	25.03	395.68	1,920.52	2,341.23															
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		<p>(一) 本公司除遵守在地相關勞動法規外，制定員工手冊及管理規章，亦支持「聯合國世界人權宣言」與「國際勞工公約」等國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，並致力將人權原則與神精融入企業之價值及文化，有尊嚴對待及尊重所有員工。本公司執行方針及落實人權保障措施如下：</p> <table><tr><th>執行方針</th><th>具體措施</th></tr><tr><td>提供安全與衛生的工作環境</td><td>建立安全與衛生工作環境，預防意外事故的發生，保障員工安全。</td></tr><tr><td>杜絕不法歧視且確保工作機會均等</td><td>確實遵循勞動法令及性別工作平等之規定。</td></tr><tr><td>禁用童工</td><td>禁止雇用未滿 16 歲者。</td></tr><tr><td>禁止強迫勞動</td><td>公司有使員工在正常工作時間以外再延長工作時間之必要時，經徵得員工本人之同意後，始得將工作時間延長之。</td></tr><tr><td>員工健康管理</td><td>1. 定期辦理員工健康管理。 2. 定期辦理員工旅遊及職福會活動。</td></tr></table>	執行方針	具體措施	提供安全與衛生的工作環境	建立安全與衛生工作環境，預防意外事故的發生，保障員工安全。	杜絕不法歧視且確保工作機會均等	確實遵循勞動法令及性別工作平等之規定。	禁用童工	禁止雇用未滿 16 歲者。	禁止強迫勞動	公司有使員工在正常工作時間以外再延長工作時間之必要時，經徵得員工本人之同意後，始得將工作時間延長之。	員工健康管理	1. 定期辦理員工健康管理。 2. 定期辦理員工旅遊及職福會活動。	相符			
執行方針	具體措施																		
提供安全與衛生的工作環境	建立安全與衛生工作環境，預防意外事故的發生，保障員工安全。																		
杜絕不法歧視且確保工作機會均等	確實遵循勞動法令及性別工作平等之規定。																		
禁用童工	禁止雇用未滿 16 歲者。																		
禁止強迫勞動	公司有使員工在正常工作時間以外再延長工作時間之必要時，經徵得員工本人之同意後，始得將工作時間延長之。																		
員工健康管理	1. 定期辦理員工健康管理。 2. 定期辦理員工旅遊及職福會活動。																		
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措	V		<p>(二) 本公司除積極落實人性管理及各項福利措施外，並制定各項獎酬辦法適時發放績效</p>	相符															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>（三）公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	V		<p>獎及員工酬勞以激勵員工。另有三節禮金、生日禮金、結婚賀禮及生育補助、喪葬補助等各項福利吸引人才加入及留住員工。在職場多元化及平等化之理念下，112年底女性職員佔比達 57%，另女性高階主管之占比亦達 50%。績效表現傑出之員工有良好的升遷機會，各類獎金、酬勞與個人工作績效密切結。</p> <p>（三）本公司對員工工作環境及人身安全保護措施，簡列說明如下：</p> <p>1.工作環境保護措施</p> <p>（1）機器設備維護與檢查保養：</p> <p>①各項機/儀器設備，依規定項目進行定期檢查、重點檢查及作業檢查。</p> <p>2.環境衛生保護：</p> <p>（1）本公司汐止廠及辦公室內全面禁菸，定期環境清潔及消毒。</p> <p>（2）訂定一般性安全衛生工作、物料搬運儲存安全、電氣安全與噪音作業場所等相關工作規則，定期施作訓練，確保人員各項操作安全。</p> <p>（3）依消防法規定，定期委外進行消防演練，並宣導消防基本常識。</p> <p>3.門禁安全保護：</p> <p>（1）本公司辦公室、倉庫及工廠出入口，均設有門禁管制，並與保全公司簽訂合約，維護辦公室、倉庫及工廠安全。</p> <p>4.災害防治與應變：</p> <p>（1）本公司設有勞工安全衛生管理及急救人員，辦理相關事宜，並依規定實施訓練課程，持續提升員工勞工安全及急救意識。</p> <p>（2）為妥善管理、預防及降低傳染病擴散，特訂定傳染病防治應變管理辦法，並參酌衛生防疫主管機關各類傳染病防疫措施，有效降低辦公室、倉庫及工廠傳</p>	相符

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<p>染病擴散，並進行預防管理。</p> <p>(3)本公司遇天然災害侵襲時，除依法規定通報主管機關外，各部門所負之工作，依管理單位通知進行事前宣導、疏散，及事後盤點、復原，並回報各工作進度，確保工廠及辦公場域之人員安全。</p> <p>5.人身安全保護措施</p> <p>(1)衛生保護：</p> <p>①本公司依法每三年施作全體員工健康檢查，並與合作醫院不定期辦理健康資訊講座課程。</p> <p>②針對外籍勞工委託仲介公司施作不定期健康檢查；特殊作業環境員工者，定期施作特殊健康檢查。</p> <p>③訂立性騷擾防治管理辦法，設置申訴管道，維護性別工作平等。</p> <p>(2)保險及醫療照護：</p> <p>①本公司員工依法投保勞保(含職災保險)及健保，提供員工基本保障。</p> <p>②洽簽市場具經驗及評價優異之保險公司，規劃符合本公司之團體保險方案，提供因公致傷、殘或死亡之員工第二層保障；因公出差同仁再加保旅平險，予以多重保障。</p> <p>③本公司設置福委會，訂立員工傷病慰問等補助措施。</p> <p>6. 工安查核項目：</p> <table><tr><th>項 目</th><th>次 數</th></tr><tr><td>1. 環境檢測</td><td>一年二次</td></tr><tr><td>2. 消防演練</td><td>一年二次</td></tr><tr><td>3. 設備機台點檢保養</td><td>每工作日</td></tr><tr><td>4. 噪音機台人員體檢</td><td>每年一次</td></tr><tr><td>5. 全體員工健康檢查</td><td>每三年一次</td></tr></table> <p>7. 113 年度並無職災及火災發生，無因應之相關措施。</p>	項 目	次 數	1. 環境檢測	一年二次	2. 消防演練	一年二次	3. 設備機台點檢保養	每工作日	4. 噪音機台人員體檢	每年一次	5. 全體員工健康檢查	每三年一次	
項 目	次 數															
1. 環境檢測	一年二次															
2. 消防演練	一年二次															
3. 設備機台點檢保養	每工作日															
4. 噪音機台人員體檢	每年一次															
5. 全體員工健康檢查	每三年一次															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)公司訂有教育訓練辦法、績效管理辦法以及員工晉升管理辦法，藉由執行上述辦法培訓員工職涯能力。	相符
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司生產之產品均符合國際ISO認證(如ISO 9001,ISO13485, ISO 14001,IATF 16949)及國際綠能標準(符合歐盟RoHS法規)，以提供客戶品質無虞之產品為宗旨。本公司重視客戶服務，明訂「客戶服務管理程序」及「客戶抱怨處理作業程序」。對產品與服務之行銷及標示，皆依照客戶需求遵循相關法規及國際準則執行辦理。	相符
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司對供應商之管理要求符合環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，更會定期稽核供應商是否有影響環境與社會之事件發生或紀錄，以免與公司之企業社會責任政策有所牴觸。。	相符
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續	V		本公司已訂定「永續發展實務守則」，並於公司網站建置「ESG」專區，未來將持續於此揭露永續發展情形並考量利害關係人之利益、公平合理方式對待客戶，要求供應商遵守社會環境	相符

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			責任之規範。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： <p>本公司秉持永續經營理念，提供員工穩定之工作，維持優質之生活，並為股東提供穩定的報酬，是本公司最基本的社會責任，另針對環境安全與衛生、節能減碳、綠化等環境保護議題亦全力落實執行。在社會公益方面，本年度捐贈秀峰高中交通車，以實際行動回饋社區，並有長期捐款中台禪寺慈善公益用、淡江大學獎學金及與學校進行產學合作，安排學生接受實務工作經驗等。</p>				

附表一

上市上櫃公司氣候相關資訊

1.氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形			
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	(1)董事會對氣候相關風險與機會的監督情況 氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年由企業永續小組於董事會報告，由董事會監督執行成效。 (2)管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色 由企業永續小組擔任氣候風險與機會治理之主管單位，並由各本部高階主管實施風險鑑別、評估、處理。			
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	風險與機會	氣候變遷風險議題	風險/機會等級	時間範疇
	R1	提高溫室氣體排放定價	高	短期/中期/長期
	R2	現有產品和服務的要求	低	短期/中期/長期
	R3	面臨訴訟風險	低	短期/中期/長期
	R4	以低碳商品替代現有產品和服務	低	短期/中期/長期
	R5	對新技術的投資失敗	低	短期/中期/長期

	R6	低碳技術轉型成本	低	短期/中期/長期
	R7	客戶行為變化	高	短期/中期/長期
	R8	市場風險	低	短期/中期/長期
	R9	原物料成本上漲	低	短期/中期/長期
	R10	消費者偏好轉變-產業汙名化	高	短期/中期/長期
	R11	利害關係人的灌注與負面回饋日益增加	低	短期/中期/長期
	R12	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	高	短期/中期/長期
	R13	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	低	短期/中期/長期
	R14	平均氣溫上升	低	短期/中期/長期
	R15	海平面上升	低	短期/中期/長期
	O1	採用更高效率的運輸方式	低	短期/中期/長期
	O2	使用更高效率的生產和配銷流程	高	短期/中期/長期
	O3	回收再利用	低	短期/中期/長期
	O4	減少用水量和耗水量	低	短期/中期/長期
	O5	使用低碳能源	低	短期/中期/長期
	O6	採用獎勵性政策	低	短期/中期/長期
	O7	使用新技術	低	短期/中期/長期
	O8	參與碳交易市場	低	短期/中期/長期
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。				
	風險與機會項目	對公司的影響與衝擊	因應機制	
	降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	因氣候災害造成營運中斷，例如淹水風險，導致營運中斷，增加營運成本。	1. 設置防護設施：在廠區關鍵區域準備沙包，於暴雨和颱風期間快速部署，以應對突發的洪水威脅。 2. 土圍高防護：針對易受淹水威脅的區域，適當提高廠區地勢，增強地面防水能力，降低大規模淹水的可能性。	
	原物料成本上漲	因氣候變遷造成大宗商品原物料成本提高，進而對營運造成影響。	1. 多角採購、提前囤貨。	
	提高溫室氣體排放定價	氣候變遷造成的普遍溫度上升，歐盟透過碳稅期有效抑止溫室氣體之過量排放，增加公司營運成本。	1. 落實溫室氣體排放盤查，並訂立減量目標。 2. 實施低碳商品之研發。	
	採用更高效率的運輸方式	極端氣候可能對原料和產品的運輸造成中斷風險，威脅人員安全，並導致運輸成本上升。	1. 應措施為合併訂單運輸，減少運輸趟次，達成減碳及避免產品及人員損失。	

	以低碳商品替但現有產品和服務	產品開發成本增加。	1. 開發或擴大節能產品與產品碳足跡。
	轉用更高效率的建築	導入高效能的綠建築技術，如節能設備、智慧化管理系統及自然採光設計，可顯著降低能源消耗和水資源使用，進一步減少電費和水費支出，降低營運成本。	1. 評估未來綠建築可能性。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>(1)氣候相關風險管理流程</p> <p>步驟 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> •由企業永續小組完成氣候環境背景資料蒐集 •氣候風險及營運範圍評估 <p>步驟 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> •建立氣候風險與機會項目清單 •建立內部營運衝擊調查問卷 <p>步驟 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> •企業永續小組實施氣候風險機會及營運衝擊分析 •決定重大風險項目 <p>步驟 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> •建立執行策略及目標設定 <p>步驟 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> •每年透過企業永續小組會議滾動檢討執行策略及目標之成效 <p>(2) 本公司風險管理制度已將氣候風險與機會納入各單位運作。</p>		
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	評估中，尚未導入。		
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	評估中，尚未導入。		
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	評估中，尚未導入。		
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達	評估中，尚未導入。		

<p>成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p> <p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</p>	<p>參考表 1-1 及 1-2</p>
--	----------------------

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

公司別	年度	直接排放 (範疇一)	間接排放 (範疇二)	其他排放 (範疇三)	合計 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)
本公司	112 年	39.7428	303.2140	110.9015	453.8583	0.3301
本公司	113 年	40.4656	321.7621	146.5510	508.7787	0.3616

PS: 1.112 年度合併營業收入\$1,375 百萬元。

2.113 年度合併營業收入\$1,407 百萬元。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

1. 111 年~112 年度確信資訊：

公司別	範疇別	確信機構	確信意見
本公司	範疇一	台灣檢驗科技股份有限公司	確信準則為依據 ISO14064-3:2006、ISO14064-1:2018 的標準完成查證，確信意見為合理保證
本公司	範疇二	台灣檢驗科技股份有限公司	
本公司	範疇三	台灣檢驗科技股份有限公司	確信準則為依據 ISO14064:2006、ISO14064-1:2018 的標準完成查證，確信意見為有限保證

2. 113 年溫室氣體盤查之第三方面驗證預計於 114 年第四季完成。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司秉持永續經營理念，持續推動各項節能減碳方案，並設定短中長期目標。

1. 短期目標：

- (1) 午休時間熄燈及辦公室空調溫度管控。
- (2) 簽核表單電子化，以降低紙張使用。
- (3) 規劃採用節能燈具。

2. 中期目標：公務車汰換電動車

3. 長期目標：透過製程優化、碳權抵減等，2030 年溫室氣體排放密度相較(溫室氣體排放量/營收)2023 基準年降低 10%。

其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

永續發展董事會報告時程表：

會議名稱日期	報告內容
113 年第 2 次董事會 (113.02.27)	➤ 本公司及子公司第 1 季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告
113 年第 3 次董事會 (113.05.09)	➤ 本公司及子公司第 2 季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告
113 年第 4 次董事會 (114.08.08)	➤ 本公司及子公司第 3 季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告 ➤ 本公司 112 年度永續報告書提報董事會通過
113 年第 7 次董事會 (113.12.12)	➤ 本公司及子公司第 4 季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告 ➤ 本公司 113 年智慧財產管理計畫報告 ➤ 本公司 113 年風險管理執行情形報告 ➤ 本公司 113 年誠信經營執行情形報告 ➤ 本公司 113 年與各利害關係人溝通情形報告
114 年第 2 次董事會 (114.05.08)	➤ 本公司及子公司第 2 季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告
114 年第 3 次董事會 (114.08.07)	➤ 本公司及子公司第 3 季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告
114 年第 4 次董事會 (114.11.06)	➤ 本公司及子公司第 4 季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告
114 年第 5 次董事會 (114.12.18)	➤ 本公司及子公司 113 年度溫室氣體盤查報告 ➤ 本公司 114 年智慧財產管理計畫報告 ➤ 本公司 114 年風險管理執行情形報告 ➤ 本公司 114 年誠信經營執行情形報告 ➤ 本公司 114 年與各利害關係人溝通情形報告 ➤ 本公司 114 年提升企業價值計畫

董事會對永續發展之督導情形：

公司董事會每年度定期聽取經營團隊的報告（包含 ESG 報告、利害關係人溝通及溫室氣體盤查等資訊），經營階層必須對董事會報告計劃與策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。