



## 性別平等及多元化

詮欣致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場，以期更加落實共融、平等、包容的理念，造就留才環境。

### 推動性別平等及多元化

詮欣持續推動友善職場，落實性別平權，女性董事比例 22%，女性主管占比亦有 39%，期使男女站在平等基礎上共同決策、共享資源及成果。

#### 員工族裔指標

類 別	占全體員工比例	占管理職級中比例
中華民國籍	89.7%	27.7%
外國籍	10.3%	0%

#### 女性多元化指標

指 標	百分比 ( % )
女性佔總員工(%)	56.2%
女性占所有主管(%)	39.1%
女性占基層主管(課/理級) (%)	36.1%
女性佔高階主管(協理以上) (%)	50%
女性佔可創造營收之單位(%)—業務	72.4%
女性在 STEM(科學科技工程數學)相關職位(%)—研發	19.6%



### 其他多元化指標

類 別	占全時員工當量 ( 比例 % )	
身心障礙人士		0.5%
全體員工	年齡 <30 歲	21.0%
	年齡 30~50 歲	60.8%
	年齡 >50 歲	18.2%
	總計	100%

### 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。公司針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

	112 年度	113 年度	增(減)%
非擔任主管職位之全時員工「薪資平均數」	739 仟元	796 仟元	7.71%
非擔任主管職位之全時員工「薪資中位數」	539 仟元	659 仟元	22.26%

薪酬平等指標	113 年差距(%)	說明
男女薪資「平均數」的差距	(12%)	因女性業務員較多
男女薪資「中位數」的差距	(31%)	因女性業務員較多