



# 工作環境及員工人身安全保護措施

本公司對員工作業環境及人身安全保護措施如下：

## 1.工作環境保護措施

(1)機器設備維護與檢查保養：

各項機/儀器設備，依規定項目進行定期檢查、重點檢查及作業檢查。

## 2.環境衛生保護

(1)本公司汐止廠及辦公室內全面禁菸，定期環境清潔及消毒。

(2)訂定一般性安全衛生工作、物料搬運儲存安全、電氣安全與噪音作業場所等相關工作規則，定期施作訓練，確保人員各項操作安全。

(3)依消防法規定，委外進行消防演練，並宣導消防基本常識。

## 3.門禁安全保護

本公司辦公室、倉庫及工廠出入口，均設有門禁管制，並與保全公司簽訂合約，維護辦公室、倉庫及工廠安全。

## 4.災害防治與應變

(1)本公司設有勞工安全衛生管理及急救人員，辦理相關事宜，並依規定實施訓練課程，持續提升員工勞工安全及急救意識。

(2)為妥善管理、預防及降低傳染病擴散，特訂定傳染病防治應變管理辦法，並參照衛生防疫主管機關各類傳染病防疫措施，有效降低辦公室、倉庫及工廠傳染病擴散，並進行預防管理。

(3)本公司遇天然災害侵襲時，除依法規定通報主管機關外，各部門所負之工作，依管理單位通知進行事前宣導、疏散，及事後盤點、復原，並回報各工作進度，確保工廠及辦公場域之人員安全。

## 5.人身安全保護措施



## (1)衛生保護：

- ①本公司依法每三年施作全體員工健康檢查，並與合作醫院不定期辦理健康資訊講座課程。
- ②針對外籍勞工委託仲介公司施作不定期健康檢查；特殊作業環境員工者，定期施作特殊健康檢查。
- ③訂立性騷擾防治管理辦法，設置申訴管道，維護性別工作平等。

## (2)保險及醫療照護：

- ①本公司員工依法投保勞保(含職災保險)及健保，提供員工基本保障。
- ②洽簽市場具經驗及評價優異之保險公司，規劃符合本公司之團體保險方案，提供因公致傷、殘或死亡之員工第二層保障；因公出差同仁再加保旅平險，予以多重保障。
- ③本公司設置福委會，訂立員工傷病慰問等補助措施。

### 114 年度實施情形如下：

1. 環境檢測：一年 2 次(2 月、8 月)
2. 消防演練：一年 1 ~ 2 次(12 月)
3. 設備機台點檢保養：每工作日
4. 粉塵、噪音機台人員體檢：每年一次
5. 全體員工健康檢查：每三年一次，112 年 8 月執行
6. 全體員工消防健康講座：12 月