



# 詮欣股份有限公司

## 員工發展計畫

人才是企業重要的資產之一，本公司為創造與保持最佳人力素質，每年定期投入經費進行員工教育訓練，依照工作職能別規劃完整的訓練課程與多元的學習管道，未來本公司將繼續秉持著終身學習的理念，提供員工良好的職能發展。對詮欣公司來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此詮欣公司向來重視對員工的培訓。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、教育訓練平台通識課程、培訓專案為骨幹，搭配年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。

### 一、 共通訓練：豐富多采的職涯培訓體系

培訓計畫名稱	說明
新進員工訓練	<ul style="list-style-type: none"><li>● 目標: 了解公司文化、熟悉工作環境與制度、培養正確的工作態度與團隊精神。</li><li>● 對象: 新進同仁。</li><li>● 114 年總時數: 52 小時 (2025 年新進員工 52 人每位 1 小時)</li></ul>
教育訓練平台通識課程	<ul style="list-style-type: none"><li>● 目標: 提升全體同仁基礎通識之管理能力、專業能力、行銷能力、人文素養、心理素質。</li><li>● 對象: 全體同仁。</li><li>● 114 年總時數: 教育訓練平台總時數共 537 小時 (每位同仁約 3 小時)</li></ul>

### 二、 專業訓練：策略性人才培育，迎接未來挑戰

培訓計畫名稱	說明
人才培訓專案	<ul style="list-style-type: none"><li>● 目標: 培養各級主管以減少人力斷層帶來的衝擊。</li><li>● 對象: 各級主管培訓人才。</li><li>● 114 年總時數: 各級主管人才培訓時數共 914 小時 (每位培訓人才約 11 小時)。</li></ul>