



詮欣股份有限公司

員工滿意度調查執行情形

本公司人力資源部於 2025 年 12 月執行 2025 年員工意見調查，以了解組織氣候，並針對重大問題進行溝通和訪談與訂定改善計畫。本次員工意見調查內容包括 8 大構面。

對象	全體職員
題目	工作環境整潔與安全滿意度、生產設備與工具是否能滿足需求、主管是否清楚傳達工作目標、公司是否提供員工意見管道、薪資待遇的公平性與市場競爭力、公司福利滿意程度、教育訓練與升遷機會、整體工作滿意度
人數	36 人
覆蓋率	間接人員 27%
負責單位	管理部
調查頻率	每年一次
調查期間	2025/1/1~2025/12/31
整體滿意度	3.83 分 (最低 0 分，最高 5 分)
調查結果	公司整體員工滿意度較高分為工作環境整潔與安全滿意度，公司整體員工滿意度較低分為薪資待遇
改善方案	<ul style="list-style-type: none">● 為合理考核員工對組織之承諾、工作勝任度、績效表現及貢獻，達到人才識別及管理制度化的目的，訂定績效考核辦法。用以整體績效管理及人才發展制度之根基，考核結果作為員工升遷、調薪、年終獎金及其他人事作業參考之依據。● 為促進集團跨公司/部門專案協作之人事管理效益，提升組織彈性與競爭力，設立相關審核及績效考核程序。