

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因													
	是	否	摘要說明														
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>1. 本公司之永續發展推動小組，係由董事長及經營團隊(行政、業務、市場、運籌等各本部長)組成，共同訂定中長期的永續發展計畫。</p> <p>2. 每年至少召開一次會議辨識攸關公司的營運及利害關係人關注的議題，選定績效指標，編列相關預算及執行方案，並向董事會報告及追蹤相關成效。</p>	相符													
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司依據重大性原則所訂定之相關風險管理政策如下：</p> <table border="1" data-bbox="598 1019 1236 2116"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>因應對策</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">環境</td> <td>環境汙染</td> <td> <p>1. 導入ISO 14001環境管理系統，提高相關部門的環境意識。</p> <p>2. 推行資源再利用之活動，如使用回收紙張、員工自備水杯與餐具，事務用品與垃圾分類回收等。</p> </td> </tr> <tr> <td>氣候變遷</td> <td> <p>導入ISO 14064-1組織層級溫室氣體排放量化報告與外部查證，推動辦公室、廠區及公共區域節能管理，使用節能燈具及文件e化作業以減少能源的浪費與使用等措施。</p> </td> </tr> <tr> <td rowspan="2">社會</td> <td>產品安全</td> <td> <p>本公司訂有「HSF產品管制程序」，針對供應商、進料、製程及成品交貨，原物料、副材料等各過程及料檢的環保管控，以達到產品環保化及保護地球。</p> </td> </tr> <tr> <td>職工安全健康風險</td> <td> <p>1. 建立安全與衛生工作環境，預防意外事故的發生，保障</p> </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	因應對策	環境	環境汙染	<p>1. 導入ISO 14001環境管理系統，提高相關部門的環境意識。</p> <p>2. 推行資源再利用之活動，如使用回收紙張、員工自備水杯與餐具，事務用品與垃圾分類回收等。</p>	氣候變遷	<p>導入ISO 14064-1組織層級溫室氣體排放量化報告與外部查證，推動辦公室、廠區及公共區域節能管理，使用節能燈具及文件e化作業以減少能源的浪費與使用等措施。</p>	社會	產品安全	<p>本公司訂有「HSF產品管制程序」，針對供應商、進料、製程及成品交貨，原物料、副材料等各過程及料檢的環保管控，以達到產品環保化及保護地球。</p>	職工安全健康風險	<p>1. 建立安全與衛生工作環境，預防意外事故的發生，保障</p>	相符
重大議題	風險評估項目	因應對策															
環境	環境汙染	<p>1. 導入ISO 14001環境管理系統，提高相關部門的環境意識。</p> <p>2. 推行資源再利用之活動，如使用回收紙張、員工自備水杯與餐具，事務用品與垃圾分類回收等。</p>															
	氣候變遷	<p>導入ISO 14064-1組織層級溫室氣體排放量化報告與外部查證，推動辦公室、廠區及公共區域節能管理，使用節能燈具及文件e化作業以減少能源的浪費與使用等措施。</p>															
社會	產品安全	<p>本公司訂有「HSF產品管制程序」，針對供應商、進料、製程及成品交貨，原物料、副材料等各過程及料檢的環保管控，以達到產品環保化及保護地球。</p>															
	職工安全健康風險	<p>1. 建立安全與衛生工作環境，預防意外事故的發生，保障</p>															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td> <p>員工安全。如:環境及設備定期安全檢查、員工定期健檢、定期災變演練</p> <p>2.確實遵循勞動法令及性別工作平等之規定。</p> </td> </tr> <tr> <td rowspan="2">公司治理</td> <td>法令遵循</td> <td> <p>1.隨時注意主管機關法令修訂以定期更新相關辦法與法令，避免誤用。</p> <p>2.與外部法律事務所簽訂法律顧問合約處理公司相關法務作業。</p> <p>3.本公司相關人員關注追蹤社會經濟、環境保護、智財等與公司相關之法規更迭。</p> </td> </tr> <tr> <td>強化董事職能</td> <td> <p>1.每年度為董事規劃進修課程，以加強董事在公司治理之專業。</p> <p>2.為董事投保董事經理人責任險，保障其受到訴訟求償之情形。</p> </td> </tr> </table>			<p>員工安全。如:環境及設備定期安全檢查、員工定期健檢、定期災變演練</p> <p>2.確實遵循勞動法令及性別工作平等之規定。</p>	公司治理	法令遵循	<p>1.隨時注意主管機關法令修訂以定期更新相關辦法與法令，避免誤用。</p> <p>2.與外部法律事務所簽訂法律顧問合約處理公司相關法務作業。</p> <p>3.本公司相關人員關注追蹤社會經濟、環境保護、智財等與公司相關之法規更迭。</p>	強化董事職能	<p>1.每年度為董事規劃進修課程，以加強董事在公司治理之專業。</p> <p>2.為董事投保董事經理人責任險，保障其受到訴訟求償之情形。</p>	
		<p>員工安全。如:環境及設備定期安全檢查、員工定期健檢、定期災變演練</p> <p>2.確實遵循勞動法令及性別工作平等之規定。</p>										
公司治理	法令遵循	<p>1.隨時注意主管機關法令修訂以定期更新相關辦法與法令，避免誤用。</p> <p>2.與外部法律事務所簽訂法律顧問合約處理公司相關法務作業。</p> <p>3.本公司相關人員關注追蹤社會經濟、環境保護、智財等與公司相關之法規更迭。</p>										
	強化董事職能	<p>1.每年度為董事規劃進修課程，以加強董事在公司治理之專業。</p> <p>2.為董事投保董事經理人責任險，保障其受到訴訟求償之情形。</p>										
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?</p> <p>(二)公司是否致力於提升能源之使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料?</p> <p>(三)公司是否評估</p>	V		<p>(一)本公司已取得並通過新版環境管理系統ISO 14001 之認證 (有效期間為2020/12/22~2023/12/21)，由原物料取得、生產過程、設計開發、產品廢棄、最終處置之環境管理要求，皆依環境管理系統及環保法令規定辦理，並隨時檢討其執行成效，持續改進。</p>	相符								
	V		<p>(二)本公司近來已推行資源再利用之活動，如使用回收紙張、員工自備水杯與餐具，事務用品與垃圾分類回收等。</p>	相符								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？			<p>(三)邁向永續發展，除了追求業績成長，也必須善待環境與重視社會責任。本公司關心全球氣候變遷趨勢，本公司鑑別氣候變遷之潛在風險與機會如下：</p> <p>1.可能的風險</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>面向</th> <th>風險</th> <th>因應措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境法令</td> <td>營運成本增加</td> <td>1.導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查，取得外部查證，以 110 年為基準年推動減碳措施。 2.生產用料要求環境友善如 RoHS。</td> </tr> <tr> <td>全球暖化</td> <td>空調負載增加及缺電</td> <td>1.實施節能減碳措施，午休時間關閉電燈。 2.採購設備以節能設備優先。 3.參與低碳倡議組織及座談。</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2)可能的機會</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>相關機會</th> <th>因應作法</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>產品需求增加</td> <td>開發電動車及其他綠能產品市場。</td> </tr> <tr> <td>改善能源使用效率</td> <td>1.使用更高效率之生產及配銷流程。 2.採用節能措施。</td> </tr> </tbody> </table>	面向	風險	因應措施	環境法令	營運成本增加	1.導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查，取得外部查證，以 110 年為基準年推動減碳措施。 2.生產用料要求環境友善如 RoHS。	全球暖化	空調負載增加及缺電	1.實施節能減碳措施，午休時間關閉電燈。 2.採購設備以節能設備優先。 3.參與低碳倡議組織及座談。	相關機會	因應作法	產品需求增加	開發電動車及其他綠能產品市場。	改善能源使用效率	1.使用更高效率之生產及配銷流程。 2.採用節能措施。	相符
面向	風險	因應措施																	
環境法令	營運成本增加	1.導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查，取得外部查證，以 110 年為基準年推動減碳措施。 2.生產用料要求環境友善如 RoHS。																	
全球暖化	空調負載增加及缺電	1.實施節能減碳措施，午休時間關閉電燈。 2.採購設備以節能設備優先。 3.參與低碳倡議組織及座談。																	
相關機會	因應作法																		
產品需求增加	開發電動車及其他綠能產品市場。																		
改善能源使用效率	1.使用更高效率之生產及配銷流程。 2.採用節能措施。																		
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(四)本公司之連接器及線材以組裝為主，溫室氣體排放源主要為用電及設備等，其中組裝過程中並不會產生重大污染環境之有害物質與廢水、廢氣，故用水量及廢棄物重量較不具重大性。</p> <p>1.總公司與汐止工廠已於111年3月導入 ISO 14064-1:2018 組織層級溫室氣體盤查並於9月取得SGS外部查證，推動辦公室、廠區及公共區域節能管理，全面使用節能燈具及文件 e 化作業以減少能源的浪費與使用等措施。以下為110年盤查資料：</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>單位:噸</td> <td>110年</td> </tr> <tr> <td>範疇一:</td> <td>25.6288</td> </tr> </tbody> </table>	單位:噸	110年	範疇一:	25.6288	相符											
單位:噸	110年																		
範疇一:	25.6288																		

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																					
	是	否	摘要說明																						
			<table border="1"> <tr> <td>直接溫室氣體排放</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>範疇二： 能源間接溫室氣體排放</td> <td>369.2298</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>394.859</td> <td></td> </tr> </table> <p>2.以110為基準年，依據盤查結果進行溫室氣體自願減量相關計畫。</p> <p>3.大陸東莞廠於2013年導入ISO14064-1：2006 組織層級溫室氣體排放量化報告與外部查證，108年及109年經過SGS外部查證CO2排放量如下，規劃於112年第二季導入新版的ISO14064-1:2018，並於第三季完成111年度溫室氣體盤查及外部查證。</p> <table border="1"> <tr> <td>單位:噸</td> <td>108年</td> <td>109年</td> </tr> <tr> <td>範疇一： 直接溫室氣體排放</td> <td>37.7708</td> <td>41.7471</td> </tr> <tr> <td>範疇二： 能源間接溫室氣體排放</td> <td>549.3279</td> <td>547.8878</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>587.099</td> <td>589.635</td> </tr> </table>	直接溫室氣體排放			範疇二： 能源間接溫室氣體排放	369.2298		合計	394.859		單位:噸	108年	109年	範疇一： 直接溫室氣體排放	37.7708	41.7471	範疇二： 能源間接溫室氣體排放	549.3279	547.8878	合計	587.099	589.635	
直接溫室氣體排放																									
範疇二： 能源間接溫室氣體排放	369.2298																								
合計	394.859																								
單位:噸	108年	109年																							
範疇一： 直接溫室氣體排放	37.7708	41.7471																							
範疇二： 能源間接溫室氣體排放	549.3279	547.8878																							
合計	587.099	589.635																							
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一)本公司除遵守在地相關勞動法規外，制定員工手冊及管理規章，亦支持「聯合國世界人權宣言」與「國際勞工公約」等國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，並致力將人權原則與精神融入企業之價值及文化，有尊嚴對待及尊重所有員工。本公司執行方針及落實人權保障措施如下：</p> <table border="1"> <tr> <td>執行方針</td> <td>具體措施</td> </tr> <tr> <td>提供安全與衛生的工作環境</td> <td>建立安全與衛生工作環境，預防意外事故的發生，保障員工安全。</td> </tr> <tr> <td>杜絕不法歧視且確保工作機會均等</td> <td>確實遵循勞動法令及性別工作平等之規定。</td> </tr> </table>	執行方針	具體措施	提供安全與衛生的工作環境	建立安全與衛生工作環境，預防意外事故的發生，保障員工安全。	杜絕不法歧視且確保工作機會均等	確實遵循勞動法令及性別工作平等之規定。	相符															
執行方針	具體措施																								
提供安全與衛生的工作環境	建立安全與衛生工作環境，預防意外事故的發生，保障員工安全。																								
杜絕不法歧視且確保工作機會均等	確實遵循勞動法令及性別工作平等之規定。																								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?</p>	V	V	<table border="1"> <tr> <td>禁用童工</td> <td>禁止雇用未滿16歲者。</td> </tr> <tr> <td>禁止強迫勞動</td> <td>公司有使員工在正常工作時間以外再延長工作時間之必要時,經徵得員工本人之同意後,始得將工作時間延長之。</td> </tr> <tr> <td>員工健康管理</td> <td>1. 定期辦理員工健康管理。 2. 定期辦理員工旅遊及職福會活動。</td> </tr> </table>	禁用童工	禁止雇用未滿16歲者。	禁止強迫勞動	公司有使員工在正常工作時間以外再延長工作時間之必要時,經徵得員工本人之同意後,始得將工作時間延長之。	員工健康管理	1. 定期辦理員工健康管理。 2. 定期辦理員工旅遊及職福會活動。	相符
			禁用童工	禁止雇用未滿16歲者。						
禁止強迫勞動	公司有使員工在正常工作時間以外再延長工作時間之必要時,經徵得員工本人之同意後,始得將工作時間延長之。									
員工健康管理	1. 定期辦理員工健康管理。 2. 定期辦理員工旅遊及職福會活動。									
<p>(二)本公司除積極落實人性管理及各項福利措施外,並制定各項獎酬辦法適時發放績效獎及員工酬勞以激勵員工。另有三節禮金、生日禮金、結婚賀禮及生育補助、喪葬補助等各項福利吸引人才加入及留住員工。在職場多元化及平等化之理念下,111年底女性職員佔比達56%,另女性高階主管之佔比亦達43%。績效表現傑出之員工有良好的升遷機會,各類獎金、酬勞與個人工作績效密切結。</p>										
			<p>(三)本公司對員工工作環境及人身安全保護措施,簡列說明如下:</p> <p>1.工作環境保護措施</p> <p>(1)機器設備維護與檢查保養:</p> <p>①各項機/儀器設備,依規定項目進行定期檢查、重點檢查及作業檢查。</p> <p>2.環境衛生保護:</p> <p>(1)本公司汐止廠及辦公室內全面禁菸,定期環境清潔及消毒。</p> <p>(2)訂定一般性安全衛生工作、物料搬運儲存安全、電氣安全與噪音作業場所等相關工作規則,定期施作訓練,確保人員各項操作安全。</p> <p>(3)依消防法規定,定期委外進行消防演練,並宣導消防基本常識。</p>	相符						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>3.門禁安全保護：</p> <p>(1)本公司辦公室、倉庫及工廠出入口，均設有門禁管制，並與保全公司簽訂合約，維護辦公室、倉庫及工廠安全。</p> <p>4.災害防治與應變：</p> <p>(1)本公司設有勞工安全衛生管理及急救人員，辦理相關事宜，並依規定實施訓練課程，持續提升員工勞工安全及急救意識。</p> <p>(2)為妥善管理、預防及降低傳染病擴散，特訂定傳染病防治應變管理辦法，並參酌衛生防疫主管機關各類傳染病防疫措施，有效降低辦公室、倉庫及工廠傳染病擴散，並進行預防管理。</p> <p>(3)本公司遇天然災害侵襲時，除依法規定通報主管機關外，各部門所負之工作，依管理單位通知進行事前宣導、疏散，及事後盤點、復原，並回報各工作進度，確保工廠及辦公場域之人員安全。</p> <p>5.人身安全保護措施</p> <p>(1)衛生保護：</p> <p>①本公司依法每三年施作全體員工健康檢查，並與合作醫院不定期辦理健康資訊講座課程。</p> <p>②針對外籍勞工委託仲介公司施作不定期健康檢查；特殊作業環境員工者，定期施作特殊健康檢查。</p> <p>③訂立性騷擾防治管理辦法，設置申訴管道，維護性別工作平等。</p> <p>(2)保險及醫療照護：</p> <p>①本公司員工依法投保勞保(含職災保險)及健保，提供員工基本保障。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>②洽簽市場具經驗及評價優異之保險公司，規劃符合本公司之團體保險方案，提供因公致傷、殘或死亡之員工第二層保障；因公出差同仁再加保旅平險，予以多重保障。</p> <p>③本公司設置福委會，訂立員工傷病慰問等補助措施。</p> <p>6. 工安查核項目：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項 目</th> <th>次 數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. 環境檢測</td> <td>一年二次</td> </tr> <tr> <td>2. 消防演練</td> <td>一年二次</td> </tr> <tr> <td>3. 設備機台點檢保養</td> <td>每工作日</td> </tr> <tr> <td>4. 噪音機台人員體檢</td> <td>每年一次</td> </tr> <tr> <td>5. 全體員工健康檢查</td> <td>每三年一次</td> </tr> </tbody> </table> <p>7. 111 年度並無職災發生。</p>	項 目	次 數	1. 環境檢測	一年二次	2. 消防演練	一年二次	3. 設備機台點檢保養	每工作日	4. 噪音機台人員體檢	每年一次	5. 全體員工健康檢查	每三年一次	相符
項 目	次 數															
1. 環境檢測	一年二次															
2. 消防演練	一年二次															
3. 設備機台點檢保養	每工作日															
4. 噪音機台人員體檢	每年一次															
5. 全體員工健康檢查	每三年一次															
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費	V		<p>(五)本公司生產之產品均符合國際ISO認證(如 ISO 9001,ISO13485, ISO 14001,IATF 16949)及國際綠能標準(符合歐盟RoHS法規)，以提供客戶品質無虞之產品為宗旨。本公司重視客戶服務，明訂「客戶服務管理程序」及「客戶抱怨處理作業程序」。對產品與服務之行銷及標示，皆依照客戶需求遵循相關法規及國際準則執行辦理。</p>	相符												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	V		<p>(六)本公司對供應商之管理要求符合環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，更會定期稽核供應商是否有影響環境與社會之事件發生或紀錄，以免與公司之企業社會責任政策有所抵觸。。</p>	相符
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	V		<p>本公司已訂定「永續發展守則」，並於公司網站建置「公司治理」專區，未來將持續於此揭露永續發展情形並考量利害關係人之利益、公平合理方式對待客戶，要求供應商遵守社會環境責任之規範。</p>	相符
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>本公司秉持永續經營理念，提供員工穩定之工作，維持優質之生活，並為股東提供穩定的報酬，是本公司最基本的社會責任，另針對環境安全與衛生、節能減碳、綠化等環境保護議題亦全力落實執行。在社會公益方面，有捐款中台禪寺40,000元及淡江大學獎學金120,000元。</p>				